

FOLHA DE ROSTO DAS TRAMITAÇÕES DO PROJETO DE LEI Nº 04/2026

EMENTA: O PODER EXECUTIVO ESTABELECE A ATUALIZAÇÃO DO PISO SALARIAL DO QUADRO PERMANENTE DO MAGISTÉRIO, NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE CRISTINÁPOLIS, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

SITUAÇÃO ATUAL:

Aprovado.

AUTOR:

Poder Executivo, Gabinete do Prefeito.

RELATOR:

Sandro de Jesus dos Santos.



**ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE CRISTINÁPOLIS
GABINETE DO PREFEITO**

**PROJETO DE LEI Nº 04/2026
09 DE MARÇO DE 2026**

**O PODER EXECUTIVO ESTABELECE
A ATUALIZAÇÃO DO PISO SALARIAL
DO QUADRO PERMANENTE DO
MAGISTÉRIO, NO ÂMBITO DO
MUNICÍPIO DE CRISTINÁPOLIS, E DÁ
OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**O PREFEITO MUNICIPAL DE CRISTINÁPOLIS, ESTADO DE
SERGIPE** no uso de suas atribuições legais, especialmente aquelas contidas na Lei
Orgânica do Município,

Faço saber que a Câmara Municipal aprova e eu, **SANDRO DE JESUS DOS
SANTOS**, Prefeito Municipal de Cristinápolis, Sergipe, sanciono a seguinte Lei:

CONSIDERANDO a Lei Federal 11.738/2008, que estabelece o piso salarial do
quadro do magistério;

CONSIDERANDO a Portaria MEC nº 82/2026 que estabeleceu o percentual em
5,4% no Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério Público da Educação Básica para
o exercício de 2026, resolve:

Art. 1º. Conceder a atualização no Piso Salarial do Quadro Permanente do
Magistério Municipal referente ao ano de 2026, em 5,4% (cinco vírgula quatro), conforme
tabela anexo.

Parágrafo único. As diferenças salariais e legais referentes a janeiro e fevereiro
serão pagas em parcelas nos meses de abril, maio, junho e julho.

Art. 2º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos
a 1º de janeiro de 2026.

GABINETE DO PREFEITO, 09 de março de 2026.

SANDRO DE JESUS
DOS
SANTOS:03024293523

Assinado de forma digital
por SANDRO DE JESUS
DOS SANTOS:03024293523

SANDRO DE JESUS DOS SANTOS
Prefeito Municipal de Cristinápolis



**ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE CRISTINÁPOLIS
GABINETE DO PREFEITO**

JUSTIFICATIVA

**Ao Excelentíssimo Senhor
Presidente da Câmara de Vereadores**

SENHOR PRESIDENTE, SENHORES VEREADORES,

Submetemos à apreciação dessa Egrégia Casa Legislativa o presente Projeto de Lei que dispõe sobre a atualização do piso salarial dos profissionais do magistério do Município de Cristinápolis.

A proposta tem por finalidade promover o atualização de **5,4% no piso salarial dos profissionais do magistério**, adequando a remuneração da categoria às disposições estabelecidas pela **Lei Federal nº 11.738, de 16 de julho de 2008**, que instituiu o piso salarial profissional nacional para os profissionais do magistério público da educação básica.

A atualização ora proposta corresponde ao índice definido para o ano de **2026**, garantindo que o Município permaneça em conformidade com a legislação federal vigente e assegure aos profissionais da educação uma remuneração compatível com os parâmetros estabelecidos nacionalmente.

Ressalta-se que a valorização dos profissionais do magistério constitui princípio fundamental para o fortalecimento das políticas públicas educacionais, refletindo diretamente na qualidade do ensino ofertado à população. Investir na valorização dos educadores significa reconhecer o papel essencial que esses profissionais desempenham na formação cidadã e no desenvolvimento social do município.

Dessa forma, o presente Projeto de Lei reafirma o compromisso da Administração Municipal com a valorização da educação pública e com o cumprimento da legislação vigente, contribuindo para a melhoria contínua do ensino e para o fortalecimento das políticas educacionais em Cristinápolis.

Diante do exposto, contamos com o apoio dos Nobres Vereadores para a **aprovação do presente Projeto de Lei, em regime de urgência simples**.

Atenciosamente,

SANDRO DE JESUS
DOS
SANTOS:03024293523

Assinado de forma digital
por SANDRO DE JESUS DOS
SANTOS:03024293523

SANDRO DE JESUS DOS SANTOS
Prefeito Municipal de Cristinápolis

TABELA 1 - QUADRO PERMANENTE 125 H - 2026 - JANEIRO 5,4%

		NÍVEL I				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.224,54	0,00	161,23	3.385,77
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.289,03	131,56	164,45	3.585,04
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.354,81	268,38	167,74	3.790,94
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.421,91	410,63	171,10	4.003,63
E (12,1 A 15 ANOS)		E	3.490,35	558,46	174,52	4.223,32
F (15,1 A 18 ANOS)		F	3.560,15	712,03	178,01	4.450,19
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	3.631,36	871,53	181,57	4.684,45
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	3.703,98	1.037,12	185,20	4.926,30
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	3.778,06	1.208,98	188,90	5.175,95
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	3.853,62	1.387,30	192,68	5.433,61

		NÍVEL II				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	3.708,22	0,00	185,41	3.893,63
B (3,1 A 6 ANOS)		B	3.782,39	151,30	189,12	4.122,80
C (6,1 A 9 ANOS)		C	3.858,03	308,64	192,90	4.359,58
D (9,1 A 12 ANOS)		D	3.935,19	472,22	196,76	4.604,18
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.013,90	642,22	200,69	4.856,82
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.094,18	818,84	204,71	5.117,72
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.176,06	1.002,25	208,80	5.387,12
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.259,58	1.192,68	212,98	5.665,24
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.344,77	1.390,33	217,24	5.952,34
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.431,67	1.595,40	221,58	6.248,65

		NÍVEL III				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.062,92	0,00	203,15	4.266,07
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.144,18	165,77	207,21	4.517,15
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.227,06	338,16	211,35	4.776,58
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.311,60	517,39	215,58	5.044,58
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.397,84	703,65	219,89	5.321,38
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.485,79	897,16	224,29	5.607,24
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.575,51	1.098,12	228,78	5.902,41
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.667,02	1.306,77	233,35	6.207,13
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.760,36	1.523,31	238,02	6.521,69
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.855,57	1.748,00	242,78	6.846,35

		NÍVEL IV				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.578,85	0,00	228,94	4.807,79
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.670,42	186,82	233,52	5.090,76
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.763,83	381,11	238,19	5.383,13
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.859,11	583,09	242,96	5.685,16
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.956,29	793,01	247,81	5.997,11
F (15,1 A 18 ANOS)		F	5.055,42	1.011,08	252,77	6.319,27
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	5.156,53	1.237,57	257,83	6.651,92
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	5.259,66	1.472,70	262,98	6.995,34
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	5.364,85	1.716,75	268,24	7.349,84
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	5.472,15	1.969,97	273,61	7.715,73

Escalonamento Vertical: 1.002		
Escalonamento Horizontal: I = 1.00; II = 1.15; III = 1.26 ; IV = 1.42		

Obs. Podendo ocorrer variações nos triênios de acordo a possíveis averbações de tempo de serviço		
--	--	--

TABELA 2 - QUADRO PERMANENTE 160 H - 2026 - JANEIRO 5,4%						
		NIVEL I				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.127,40	0,00	206,37	4.333,77
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.209,95	168,40	210,50	4.588,84
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.294,15	343,53	214,71	4.852,39
D (9,1 A 12 ANOS)		D	4.380,03	525,60	219,00	5.124,63
E (12,1 A 15 ANOS)		E	4.467,63	714,82	223,38	5.405,83
F (15,1 A 18 ANOS)		F	4.556,98	911,40	227,85	5.696,23
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	4.648,12	1.115,55	232,41	5.996,08
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	4.741,09	1.327,50	237,05	6.305,64
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	4.835,91	1.547,49	241,80	6.625,19
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	4.932,63	1.775,75	246,63	6.955,00
		NIVEL II				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	4.746,51	0,00	237,33	4.983,84
B (3,1 A 6 ANOS)		B	4.841,44	193,66	242,07	5.277,17
C (6,1 A 9 ANOS)		C	4.938,27	395,06	246,91	5.580,24
D (9,1 A 12 ANOS)		D	5.037,03	604,44	251,85	5.893,33
E (12,1 A 15 ANOS)		E	5.137,78	822,04	256,89	6.216,71
F (15,1 A 18 ANOS)		F	5.240,53	1.048,11	262,03	6.550,66
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	5.345,34	1.282,88	267,27	6.895,49
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	5.452,25	1.526,63	272,61	7.251,49
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	5.561,29	1.779,61	278,06	7.618,97
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	5.672,52	2.042,11	283,63	7.998,25
		NIVEL III				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	5.200,52	0,00	260,03	5.460,55
B (3,1 A 6 ANOS)		B	5.304,53	212,18	265,23	5.781,94
C (6,1 A 9 ANOS)		C	5.410,63	432,85	270,53	6.114,01
D (9,1 A 12 ANOS)		D	5.518,84	662,26	275,94	6.457,04
E (12,1 A 15 ANOS)		E	5.629,21	900,67	281,46	6.811,35
F (15,1 A 18 ANOS)		F	5.741,80	1.148,36	287,09	7.177,25
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	5.856,63	1.405,59	292,83	7.555,06
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	5.973,77	1.672,65	298,69	7.945,11
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	6.093,24	1.949,84	304,66	8.347,74
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	6.215,11	2.237,44	310,76	8.763,30
		NIVEL IV				
HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 05%	VALOR TOTAL
A (0 A 3 ANOS)		A	5.860,91	0,00	293,05	6.153,95
B (3,1 A 6 ANOS)		B	5.978,13	239,13	298,91	6.516,16
C (6,1 A 9 ANOS)		C	6.097,69	487,82	304,88	6.890,39
D (9,1 A 12 ANOS)		D	6.219,64	746,36	310,98	7.276,98
E (12,1 A 15 ANOS)		E	6.344,04	1.015,05	317,20	7.676,28
F (15,1 A 18 ANOS)		F	6.470,92	1.294,18	323,55	8.088,65
G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	6.600,33	1.584,08	330,02	8.514,43
H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	6.732,34	1.885,06	336,62	8.954,01
I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	6.866,99	2.197,44	343,35	9.407,77
J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	7.004,33	2.521,56	350,22	9.876,10
Escalonamento Vertical: 1.002						
Escalonamento Horizontal: I = 1.00; II = 1.15; III = 1.26 ; IV = 1.42						
Obs. Podendo ocorrer variações nos triênios de acordo a possíveis averbações de tempo de serviço						

	A	B	C	D	E	F	G
1	TABELA 3 - QUADRO PERMANENTE 200 H - 2026 - JANEIRO 5,4%						
2			NÍVEL I				
3	HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
4	A (0 A 3 ANOS)		A	5.159,26	0,00	257,96	5.417,22
5	B (3,1 A 6 ANOS)		B	5.262,45	210,50	263,12	5.736,07
6	C (6,1 A 9 ANOS)		C	5.367,69	429,42	268,38	6.065,49
7	D (9,1 A 12 ANOS)		D	5.475,05	657,01	273,75	6.405,81
8	E (12,1 A 15 ANOS)		E	5.584,55	893,53	279,23	6.757,30
9	F (15,1 A 18 ANOS)		F	5.696,24	1.139,25	284,81	7.120,30
10	G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	5.810,16	1.394,44	290,51	7.495,11
11	H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	5.926,37	1.659,38	296,32	7.882,07
12	I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	6.044,90	1.934,37	302,24	8.281,51
13	J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	6.165,79	2.219,69	308,29	8.693,77
14							
15			NÍVEL II				
16	HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
17	A (0 A 3 ANOS)		A	5.933,15	0,00	296,66	6.229,81
18	B (3,1 A 6 ANOS)		B	6.051,81	242,07	302,59	6.596,48
19	C (6,1 A 9 ANOS)		C	6.172,85	493,83	308,64	6.975,32
20	D (9,1 A 12 ANOS)		D	6.296,31	755,56	314,82	7.366,68
21	E (12,1 A 15 ANOS)		E	6.422,23	1.027,56	321,11	7.770,90
22	F (15,1 A 18 ANOS)		F	6.550,68	1.310,14	327,53	8.188,34
23	G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	6.681,69	1.603,61	334,08	8.619,38
24	H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	6.815,32	1.908,29	340,77	9.064,38
25	I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	6.951,63	2.224,52	347,58	9.523,73
26	J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	7.090,66	2.552,64	354,53	9.997,83
27							
28			NÍVEL III				
29	HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
30	A (0 A 3 ANOS)		A	6.500,67	0,00	325,03	6.825,70
31	B (3,1 A 6 ANOS)		B	6.630,68	265,23	331,53	7.227,44
32	C (6,1 A 9 ANOS)		C	6.763,29	541,06	338,16	7.642,52
33	D (9,1 A 12 ANOS)		D	6.898,56	827,83	344,93	8.071,32
34	E (12,1 A 15 ANOS)		E	7.036,53	1.125,85	351,83	8.514,20
35	F (15,1 A 18 ANOS)		F	7.177,26	1.435,45	358,86	8.971,58
36	G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	7.320,81	1.756,99	366,04	9.443,84
37	H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	7.467,22	2.090,82	373,36	9.931,41
38	I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	7.616,57	2.437,30	380,83	10.434,70
39	J (27,1 A 30 ANOS)	J (24,1 A 25 ANOS)	J	7.768,90	2.796,80	388,44	10.954,15
40							
41			NÍVEL IV				
42	HOMEM	MULHER	CLASSE	VENCIMENTO	TRIENIO 04%	REGENCIA 5%	VALOR TOTAL
43	A (0 A 3 ANOS)		A	7.326,15	0,00	366,31	7.692,46
44	B (3,1 A 6 ANOS)		B	7.472,67	298,91	373,63	8.145,21
45	C (6,1 A 9 ANOS)		C	7.622,13	609,77	381,11	8.613,00
46	D (9,1 A 12 ANOS)		D	7.774,57	932,95	388,73	9.096,24
47	E (12,1 A 15 ANOS)		E	7.930,06	1.268,81	396,50	9.595,37
48	F (15,1 A 18 ANOS)		F	8.088,66	1.617,73	404,43	10.110,83
49	G (18,1 A 21 ANOS)	G (18,1 A 20 ANOS)	G	8.250,43	1.980,10	412,52	10.643,06
50	H (21,1 A 24 ANOS)	H (20,1 A 22 ANOS)	H	8.415,44	2.356,32	420,77	11.192,54
51	I (24,1 A 27 ANOS)	I (22,1 A 24 ANOS)	I	8.583,75	2.746,80	429,19	11.759,74